

## Какой штраф грозит работодателям за отказ от индексации зарплаты: разъяснения Роструда

16 июня 2020

Коллективным договором предусмотрена индексация зарплаты работников.

Однако организация не провела индексацию.

Какой штраф грозит работодателю: за нарушение трудового законодательства (ст. 5.27 КоАП РФ) или за невыполнение обязательств по коллективному договору (ст. 5.31 КоАП РФ)?

По мнению Роструда, отказ от индексации зарплаты влечет ответственность, предусмотренную за нарушение трудового законодательства. Подробности — в письме от 19.05.20 № ПГ/24272-6-1.

Авторы письма рассуждают следующим образом.

Работодатель обязан в полном размере выплачивать причитающуюся работникам заработную плату (ст. 22 ТК РФ). В статье 134 Трудового кодекса сказано, что обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Если работодатель не индексирует зарплату в сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, он нарушает трудовое законодательство. Ведь, раз не проведена индексация, то зарплата выплачивается в неполном объеме.

Учитывая изложенное, специалисты Роструда пришли к следующему выводу.

**Непроведение индексации, повлекшее выплату зарплаты в неполном объеме, образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ.**

**То есть штраф последует за нарушение трудового законодательства, а не за невыполнение условий коллективного договора.**

Напомним, что указанная норма предусматривает следующие санкции:

- предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 рублей — для должностных лиц;
- штраф от 1 000 до 5 000 рублей — для ИП;
- штраф от 30 000 до 50 000 рублей — для организаций.

В подкрепление данной позиции Роструд сослался на письмо Минтруда от 26.12.17 № 14-3/В-1135 (см. «Штраф за отсутствие индексации зарплаты: Минтруд сообщил, как накажут «прижимистых» работодателей»).